# แบบประเมินผลงาน

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ)

## 1. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ – สกุล..........................................................................................................

ต่ำแหน่ง.............................................................ระดับ.....................................เงินเดือน................................บาท

ฝ่าย.....................................................................สำนัก/กอง..........................................................................................

อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต...........................................................................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง................................................................................................................

ฝ่าย.....................................................................สำนัก/กอง...................................................................................

อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต.......................................................................................................................... .

## 2. ผลการประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **เหตุผลการให้****คะแนน** |
| **1. คุณภ าพของผลงาน และระดับความยาก ในการปฏิบัติงาน** - ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ หลักวิชา ขั้นตอนหรือตาม ข้อกำหนดมาตรฐานของงานวิชาการด้านนั้นๆ- ความยากง่ายของการได้มาซึ่งสำระเนื้อหาของผลงาน- ผลงานเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการนำวิชาการ นั้นๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ปัญหา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความซับซ้อน ความยุ่งยาก และแนวคิดอย่างเป็นระบบ หรือประสิทธิภาพประสิทธิผลที่เกิดขึ้น- มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน- เป็นผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านนั้นๆ | **50**(10)(15)(15)(5)(5) |  |  |
| **๒. ผลงานแสด งถึงทักษะแล ะความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** - แสดงถึงการนำทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการ ปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสม ประสบการณ์- แสดงถึงการน ำองค์ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงาน | **๓๐**(๑๕)(๑๕) |  | ระบุเหตุผล และระดับ ทักษะและ ความรู้ที่ได้ |
| **๓. ประโยชน์ข องผลงาน** - โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือการนำไป ประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือเป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน | **๒0**(๒0) |  |  |
| **คะแนนรวม** | **๑๐0** |  |  |

**3. ข้อสังเกตของผู้ประเมิน**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-๒-

# แบบประเมินผลงาน

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)

## 1. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ – สกุล..........................................................................................................

ตำแหน่ง.............................................................ระดับ.....................................เงินเดือน.......................................บาท

ฝ่าย.....................................................................สำนัก/กอง..........................................................................................

อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต........................................................................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.................................................................................................................... ..............

ฝ่าย.............................................................................สำนัก/กอง..................................................................................

อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต...........................................................................................................................

## 2. ผลการประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **เหตุผลการ ให้คะแนน** |
| **1. คุณภ าพของผลงาน และระดับความยากในการปฏิบัติงาน** - ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ หลักวิชำ ขั้นตอนหรือตาม ข้อกำหนดมาตรฐานของงานวิชาการด้านนั้นๆ- ความยากง่ายของการได้มาซึ่งสำระเนื้อหำของผลงาน- ผลงานเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการนำวิชาการ นั้นๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ปัญหา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความซับซ้อน ความยุ่งยาก และแนวคิดอย่างเป็นระบบ หรือประสิทธิภาพประสิทธิผลที่เกิดขึ้น- มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน- เป็นผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านนั้นๆ | **๔0**(๑๐)(๑๐)(1๐)(5)(5) |  |  |
| **๒. ผลงานแสด งถึงทักษะแล ะความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** - แสดงถึงการน ำทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสม ประสบการณ์- แสดงถึงกำรน ำองค์ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงาน | **๓๐**(๑5)(๑5) |  | ระบุเหตุผล และระดับ ทักษะและ ความรู้ที่ได้ |
| **๓. ประโยชน์ข องผลงาน** - โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือการนำไป ประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือเป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน | **๓0**(๓0) |  |  |
| **คะแนนรวม** | **๑๐0** |  |  |

**3. ข้อสังเกตของผู้ประเมิน**

-๓-

## แบบประเมินแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน (วิสัยทัศน์)

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)

## 1. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ – สกุล..........................................................................................................

ตำแหน่ง.............................................................ระดับ.....................................เงินเดือน......................................บาท

ฝ่าย.....................................................................สำนัก/กอง..........................................................................................

อบจ./เทศบาล/อบต. ...........................................................................................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง...................................................................................................................

ฝ่าย.....................................................................สำนัก/กอง.............................................................................................

อบจ./เทศบาล/อบต. ........................................................................................................................................................

## 2. ผลการประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **เหตุผลการให้ คะแนน** |
|  **คุณภ าพของข้อเสนอ (วิสั ยทัศน์ฯ )**- มีมุมมองแห่งอนาคต (Future perspective) สอดคล้อง เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และ ค่านิยมขององค์กร รวมทั้งวัตถุประสงค์และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น- สาระครบถ้วนและชัดเจน (Comprehensive & Clear) สะท้อน ให้เห็นถึงจุดหมายปลายทางและทิศทางที่จะก้าวไปในอนาคตที่ เข้าใจง่าย สามารถทำให้สำเร็จได้ตรงตาม เป้าหมาย สำระต่ำงๆ จะช่วยกระตุ้น ท้าทายความสามารถและความรู้สึกนึกคิดของบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน- มีแผนปฏิบัติที่แสดงให้เห็นวิธีการที่มุ่งสู่จุดหมาย ชัดเจนและ เมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่ำ ในอนาคต ทั้งในด้านบุคคลและ องค์กร และมีความสอดคล้องกับจุดหมายปลายทางที่กำหนดเป็น วิสัยทัศน์ หรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของงานวิชาการด้านนั้นๆ- แสดงถึงความรู้ ทักษะ (ความชำนาญการ/ความเชี่ยวชาญ) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง โดยเข้าใจ ระบบงานทั้งด้านกว้าง ด้านลึก จุดแข็งและจุดอ่อนของระบบงาน | **๑๐0**(๒5)(๒5)(๒๐)(๓๐) |  | ระบุเหตุผลและ ระดับทักษะและ ความรู้ที่ได้ |
| **คะแนนรวม** | **๑๐0** |  |  |

**3. ข้อสังเกตของผู้ประเมิน**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-4-

## คำอธิบายการให้คะแนนแบบประเมิน

สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานและประเมินข้อเสนอหรือวิสัยทัศน์ในส่วนที่เกี่ยวกับการให้คะแนน ด้านทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้นำสูตรและวิธีการคิดให้คะแนนจาก **คำอธิบายการให้ คะแนนแบบประเมินเกี่ยวกับทักษะของผู้บังคับบัญชา**มาปรับใช้ โดยปรับคะแนนในส่วนของการประเมินความรู้ และทักษะให้สอดคล้องตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ 30 คะแนน (ความรู้ 15 คะแนน และทักษะ 15 คะแนน) ดังนั้น ผู้รับผิดชอบด้านกำรบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินการเลื่อนระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ ของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องแจ้งให้คณะกรรมการประเมินฯ ทราบด้วย พร้อมทั้ง ให้เสนอ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้กับคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานหรือวิสัยทัศน์แล้วแต่กรณีให้ทราบด้วย

สำหรับการให้คะแนนความรู้และทักษะให้นำหลักการการให้คะแนนด้านทักษะที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน มาปรับใช้ ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** | **ระดับที่กำหนดไว้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (1)** | **ระดับที่ประเมินได้****(2)** | **ค่าความแตกต่าง** **(2) – (1)** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
|  |  | **คิดเป็นร้อยละ** |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** | **ระดับที่กำหนดไว้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (1)** | **ระดับที่ประเมินได้** **(2)** | **ค่าความแตกต่าง (2) – (1)** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
|  |  | **คิดเป็นร้อยละ** |  |  |

## หมายเหตุ

ระดับความรู้ที่คาดหวังให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งจะต้อง พิจารณาจากผลงาน หรือวิสัยทัศน์ที่นำเสนอโดยเทียบเคียงจากพจนานุกรมตามคำจำกัดความและความซับซ้อน ของทักษะ และความรู้ที่กำหนดแต่ละระดับ

-2-

## ความรู้/ทักษะที่ค้นพบจากการพิจารณาผลงานหรือวิสัยทัศน์แล้วแต่กรณี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หลักเกณฑ์การให้คะแนนทักษะ** | **จำนวนทักษะ (ก)** | **คูณด้วย (ข)** | **คะแนน (ก X ข)** |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะสูงกว่าหรือ เท่ากับระดับทักษะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย 3 |  | **X** 3 |  |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่คาดหวัง 1 ระดับ ให้คูณด้วย 2 |  | **X** 2 |  |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่า ระดับทักษะที่คาดหวัง 2 ระดับ ให้คูณด้วย 1 |  | **X** 1 |  |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่คาดหวัง 3 ระดับ ให้คูณด้วย 0 |  | **X** 0 |  |
| **ผลรวม** |  |
| คะแนนเฉลี่ย |  ผลรวม (ก X ข) จำนวนความรู้/ทักษะทั้งหมด X 3 |  |
| **คะแนนที่ได้** |  |

**หมายเหตุ**

การคิดคะแนนที่ได้ เมื่อได้ผลรวมแล้ว ให้นำมาคิดคะแนนเฉลี่ยตามสูตรที่กำหนด แล้วจึงนำคะแนนเฉลี่ย

X คะแนนเต็ม ก็จะได้รับ = คะแนนที่ได้